

## SGK TEŞVİK UYGULAMALARINA BİR YENİSİ DAHA EKLENDİ

### YENİ İSTİHDAM TEŞVİKİ (7166 sayılı Kanun)

Resmi Gazete’de 22.02.2019 tarihinde yayınlanan yeni bir istihdam teşviki yürürlüğe girmiştir.

7166 Sayılı İstihdam Teşviki, **01.02.2019 – 31.04.2019** tarihleri arasında işe alınan sigortalıların sigorta primlerinin yanı sıra gelir ve damga vergileri ile net ücretlerinin de SGK tarafından karşılanacağını bildiriyor.

#### 1. 7166 İstihdam Teşvik Kazançları;

1.1 Her bir sigortalı için asgari ücret üzerinden hesaplanan sigorta primleri, gelir ve damga vergilerinin tamamı devlet tarafından karşılanır. (Kadın, engelli ve 18-25 yaş arası erkek için 18 ay, diğer sigortalılar için 12 ay)

- Destek Tutarı tam ay çalışan sigortalı için toplam **1.113,00 TL**
- Günlük ücrete tabi olanlar için 37,1 TL X Gün Sayısı

1.2 Her bir sigortalı için ödenecek net ücretler, 3 ay boyunca devlet tarafından karşılanır.

- Destek tutarı, bir sigortalı için aylık **2.020,00 TL**
- Günlük ücrete tabi olanlar için 67,36 TL X Gün Sayısı

#### 2. 7166 İstihdam Teşviki için gerekli koşullar;

##### 2.1. Sigortalı Yönünden gerekli koşullar;

- **01.02.2019 – 31.04.2019** tarihleri arasında işe alınmış olmalıdır,
- İşKur’a kayıtlı aktif personel adayı olmalıdır ( bkz. Teşvikli Personel İşe Alım Süreci)
- İşe alındıkları tarihten önceki 3 ayda 10 günden fazla sigortalılığının olmamalıdır.

##### 2.2. İşveren yönünden gerekli koşullar;

- İşyeri, 2018 yılında faaliyette olmalıdır.
- Özel Sektör işvereni olmalıdır.
- **01.02.2019 – 31.04.2019** tarihleri arasında işe alınan personel, 2018 yılında çalışan sayısının en düşük olduğu aydaki çalışan sayısına ilave olarak çalıştırılmalıdır.
- İşverenin, Sosyal Güvenlik Kurumu’na prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ya da gecikme zammı borcu bulunmamalıdır. Borç yapılandırması ya da borç taksitlendirmesi bulunan işverenler bu teşviklerden faydalanabilir.
- İşveren, aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet belgelerini yasal süresinde kuruma beyan etmelidir.
- İşveren, haklı nedenle fesihler hariç olmak kaydıyla teşvikten faydalandığı personeli 9 ay süreyle işten çıkarmamalıdır. Aksi durumda ödenen prim ve ücretler gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır. Hangi durumların cezaya tabi olduğunu GENELGE metninden görebilirsiniz.

İhale Kanunu’na tabi çalıştırılan, yurt dışında çalıştırılan ya da sosyal güvenlik destek primine tabi olarak (emekli personel) çalıştırılan personeller için bu teşviklerden faydalanılamamaktadır.